



PEMERINTAH KOTA SALATIGA DINAS PENDIDIKAN

Jalan LMU. Adisucipto No. 2 Salatiga Kode Pos. 50711 Telp. (0298) 324844
Faks.(0298) 324844 Situs [http:// disdik.salatiga.go.id](http://disdik.salatiga.go.id)
Surat Elektronik disdik@salatiga.go.id

RENCANA AKSI TINDAK LANJUT - LAPORAN HASIL EVALUASI SAKIP

Dalam rangka mengetahui implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) di Dinas Pendidikan, telah dilakukan evaluasi implementasi SAKIP oleh Inspektorat Kota Salatiga. Tujuan Evaluasi adalah :

- Memperoleh informasi tentang implementasi SAKIP
- Menilai tingkat implementasi SAKIP
- Meningkatkan implementasi SAKIP
- Memonitor tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi periode sebelumnya.

Hasil evaluasi SAKIP 2019 telah disampaikan kepada Dinas Pendidikan melalui Laporan Hasil Evaluasi Implementasi SAKIP Nomor 700/60/LHE.Sakip/300/2020 tanggal 29 Juni 2020. Evaluasi dilakukan terhadap lima komponen besar manajemen kinerja. Adapun hasil evaluasi adalah sebagai berikut :

No.	Komponen Manajemen Kinerja	Bobot	Nilai	Capaian	Kategori
1	Perencanaan Kinerja	30	26,74	89,15%	Memuaskan
2	Pengukuran Kinerja	25	19,38	77,50%	Sangat Baik
3	Pelaporan Kinerja	15	11,47	76,46%	Sangat Baik
4	Evaluasi Internal	10	8,35	83,5%	Memuaskan
5	Pencapaian Sasaran/Kinerja Organisasi	20	15,33	78,65%	Sangat Baik
	NILAI		81,67		MEMUASKAN

Rekomendasi yang diberikan oleh Inspektorat adalah agar Pengukuran Kinerja pada sub komponen Implementasi pengukuran, hasil pengukuran (capaian) kinerja mulai dari setingkat eselon IV keatas dikaitkan dengan (dimanfaatkan sebagai dasar pemberian) reward dan punishment.

Berdasarkan hasil rekomendasi tersebut diatas, Dinas Pendidikan menyusun Rencana Aksi Tindak Lanjut Laporan Hasil Evaluasi SAKIP sebagai berikut :

**RENCANA AKSI TINDAK LANJUT LAPORAN HASIL EVALUASI IMPLEMENTASI SAKIP
DINAS PENDIDIKAN KOTA SALATIGA**

NO.	REKOMENDASI	KOMPONEN MANAJEMEN KINERJA	SUB KOMPONEN	RENCANA AKSI	DOKUMEN YANG DISUSUN	MONITORING
1	Agar Pengukuran Kinerja pada sub komponen implementasi pengukuran, hasil pengukuran (capaian) kinerja mulai dari setingkat eselon IV ke atas dikaitkan dengan (dimanfaatkan sebagai dasar pemberian) reward dan punishment.	Pengukuran Kinerja	Implementasi Pengukuran	Penyusunan Laporan Kinerja Individu Eselon II, Eselon III dan Eselon IV sebagai dasar pengukuran capaian kinerja	Laporan Kinerja Individu Eselon II, Eselon III dan Eselon IV	Laporan Kinerja Individu Eselon II, Eselon III dan Eselon IV telah disusun, terdapat 16 laporan kinerja individu. Semua eselon telah menyampaikan laporan
				Melakukan Reward/Punishment berdasar pengukuran capaian kinerja individu	Surat Teguran	Menyampaikan surat teguran atas capaian kinerja selama tahun anggaran 2020 terhadap pengampu kegiatan yang tidak dapat mencapai target sesuai dengan perjanjian kinerja yang telah diperjanjikan antara eselon II dan eselon III

Demikian Rencana Aksi Tindak Lanjut Laporan Hasil Evaluasi SAKIP ini kami susun dan telah kami tindak lanjuti guna meningkatkan implementasi sistem akuntabilitas kinerja instansi pemerintah pada Dinas Pendidikan.

Salatiga, 4 Januari 2021

Kepala Dinas Pendidikan

Kota Salatiga



YUNI AMBARWATI, SH

PEMBINA UTAMA MUDA

196506071992032008